

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

ЕЛЕКТРО-САОБРАЋАЈНА ТЕХНИЧКА ШКОЛА „НИКОЛА ТЕСЛА“ КРАЉЕВО

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Електро-саобраћајна техничка школа „Никола Тесла“ Седиште и адреса: Краљево, Доситејева 44Б Број телефона: 036/312-601;036/312-602 Електронска адреса: estsnikolatesla@mts.rs; Веб сајт: <u>www.estsnikolatesla.edu.rs</u> Матични број: <u>07607607</u> ПИБ:101775518																														
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	<u>91</u> (100%)																														
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	<u>53</u> (<u>58,24</u> %)																														
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	<u>38</u> (<u>41,76</u> %)																														
2. в	Старосна структура:	<table border="0"> <tr> <td>Укупно: <u>5</u> (100%)</td> <td>Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>3</u> (60%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>2</u> (<u>40</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>15</u> (100%)</td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>9</u> (60%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>6</u> (40%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>39</u> (100%)</td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>26</u> (66,67%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>13</u> (33,33%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>18</u> (<u> </u>%)</td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>10</u> (55,55%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>8</u> (<u>45,45</u>%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>14</u> (<u> </u>%)</td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>5</u> (35,71%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>9</u> (64,29%)</td> <td></td> </tr> </table>	Укупно: <u>5</u> (100%)	Од 21-30 година живота	Ж: <u>3</u> (60%)		М: <u>2</u> (<u>40</u> %)		Укупно: <u>15</u> (100%)	Од 31-40 година живота	Ж: <u>9</u> (60%)		М: <u>6</u> (40%)		Укупно: <u>39</u> (100%)	Од 41-50 година живота	Ж: <u>26</u> (66,67%)		М: <u>13</u> (33,33%)		Укупно: <u>18</u> (<u> </u> %)	Од 51-60 година живота	Ж: <u>10</u> (55,55%)		М: <u>8</u> (<u>45,45</u> %)		Укупно: <u>14</u> (<u> </u> %)	Од 61-70 година живота	Ж: <u>5</u> (35,71%)		М: <u>9</u> (64,29%)	
Укупно: <u>5</u> (100%)	Од 21-30 година живота																															
Ж: <u>3</u> (60%)																																
М: <u>2</u> (<u>40</u> %)																																
Укупно: <u>15</u> (100%)	Од 31-40 година живота																															
Ж: <u>9</u> (60%)																																
М: <u>6</u> (40%)																																
Укупно: <u>39</u> (100%)	Од 41-50 година живота																															
Ж: <u>26</u> (66,67%)																																
М: <u>13</u> (33,33%)																																
Укупно: <u>18</u> (<u> </u> %)	Од 51-60 година живота																															
Ж: <u>10</u> (55,55%)																																
М: <u>8</u> (<u>45,45</u> %)																																
Укупно: <u>14</u> (<u> </u> %)	Од 61-70 година живота																															
Ж: <u>5</u> (35,71%)																																
М: <u>9</u> (64,29%)																																

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.Основна школа	9 (100%)	9 (100 %)	0 (0%)
2. Средња школа	5 (100%)	1 (20%)	4 (80%)
3. Виша школа (висока струковна)	7 (100%)	2 (28,57%)	5 (71,43%)
4. Високо образовање	70 (100%)	41 (69,51%)	29 (30,49%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	87 (_____ %)	53 (60,91 %)	34 (39,09%)
Лица на положајима	4 (100 _____ %)	0 (0,00 %)	4 (100%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	63.349,83 (100 %)	57.934,20 (60,91%)	68.765,47 (39,09 %)
Лица на положајима	90.176,85 (100%)	0,00 (0,00 %)	90.176,85 (100 _____ %)

6. a Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: <u>1</u> (33,33 %)	Од 21-30 година живота
М: <u>2</u> (66,67%)	
Ж: <u>5</u> (71,43%)	Од 31-40 година живота
М: <u>2</u> (28,57%)	
Ж: <u>6</u> (75%)	Од 41-50 година живота
М: <u>2</u> (25%)	
Ж: <u>0</u> (0%)	Од 51-60 година живота
М: <u>0</u> (0 %)	
Ж: <u>0</u> (0 %)	Од 61-70 година живота
М: <u>1</u> (100%)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: нема <u>0</u> (0 %)	Од 21-30 година живота
М: нема <u>0</u> (0%)	
Ж: нема <u>0</u> (0%)	Од 31-40 година живота
М: нема <u>0</u> (0%)	
Ж: нема <u>0</u> (0%)	Од 41-50 година живота
М: нема <u>0</u> (0%)	
Ж: нема <u>0</u> (0%)	Од 51-60 година живота
М: нема <u>0</u> (%)	
Ж: нема <u>0</u> (0%)	Од 61-70 година живота
М: нема <u>0</u> (0%)	

Разлози: Није било запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге:

Лица запослена у Електро-саобраћајној техничкој школи „Никола Тесла“ у Крљеву“ примају се искључиво по Закону о основама система образовања и васпитања и никада услов за запошљавање није пол будућег запосленог или запослене. Школа има проблем око проналажења стручног кадра за стручне предмете, нарочито на подручју рада електротехника, јер нема заинтересованих лица за заснивање радног односа у просвети.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Директор школе бира се на основу члана 123. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ број 88/2017, 27/2018 и др. закони, 10/2019, 6/2020 и 129/2021) и конкурс је доступан под једнаким условима за сва заинтересована лица. Лица из реда запослених која су у Школском одбору предлажу се од стране самих запослених и увек се води рачуна да од 3 члана увек буду равномерно заступљена оба пола, али често се дешава да неки предложени кандидати нису заинтересовани за ту функцију. А остала лица на положајима (лица која имају додатак на коефицијент: помоћник директора, организатор практичне наставе и слично) имају додатак на коефицијент: помоћник директора,

Правилником о организацији и систематизацији послова и Законом о основама система образовања и васпитања и под једнаким условима за све, али често се дешава да нека лица нису заинтересована за обављање ових послова.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	1 (100%)	0 (0%)	1 (100%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: нема (0%) Од 21-30 година живота

Ж:нема (0%)

М:нема (0_%)

Укупно: 0 (0%) Од 31-40 година живота

Ж: 0(0%)

М: 0(0%)

Укупно: 0 (0%) Од 41-50 година живота

Ж: 0(0%)

М: 0(0%)

Укупно: 0 (0%) Од 51-60 година живота

Ж: 0(0%)

М: 0(0%)

Укупно: 0 (0%) Од 61-70 година живота

Ж: 0(0%)

М: 0(0%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања:

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности се могу разврстати у опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

Није било судских спорова.

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

Није било судских спорова.

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

Није било таквих случајева

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 48 _____ (100 _____ %)

Ж: 21 _____ (43,75%)

М: 27 _____ (56,25 %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	(__%)	(__%)	(__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)
				М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)
2.	(__%)	(__%)	(__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)
				М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)
3.	(__%)	(__%)	(__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)
				М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)
4.	(__%)	(__%)	(__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)	Ж _____ (__%)
				М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)	М _____ (__%)

5.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
6.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
7.	3(100%)	2(66,67%)	1(33,33%)	Ж ()%	Ж 0 (0%)	Ж 1 (100%)	Ж 1 (100%)	Ж ()%
				М ()%	М 1 (100%)	М 0 (0%)	М 0 (0%)	М ()%
8.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
 Укупно: нема(0%)
 Ж:нема (0%)
 М:нема (0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0(0%)	Нема облика насиља	0(0%)	0(0%)	нема

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Марија	Презиме: Кнежевић	Контакт телефон: 036/312-601	Електронска адреса: estsnikolatesla@mts.rs	Потпис: <i>Марија Кнежевић</i>
----------------	----------------------	---------------------------------	---	-----------------------------------

Датум: _____

Место: Краљево



(потпис овлашћеног лица)

Директор школе, Бранислав Мишовић

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица